



IL RAPPORTO DI LAVORO

Dal punto di vista giuridico il rapporto di lavoro è regolato dai **contratti di lavoro** che applicano le regole generali previste dallo stato a tutela del lavoro.
Le due tipologie principali di contratto di lavoro sono definite dal **Codice Civile**.

LAVORO SUBORDINATO

Art. 2094 Prestatore di lavoro subordinato

È prestatore di lavoro subordinato chi si obbliga mediante retribuzione a collaborare nell'impresa, prestando il proprio lavoro intellettuale o manuale alle dipendenze e sotto la direzione dell'imprenditore.

LAVORO AUTONOMO

Art. 2222 Contratto d'opera

Quando una persona si obbliga a compiere verso un corrispettivo un'opera o un servizio, con lavoro prevalentemente proprio e senza vincolo di subordinazione nei confronti del committente, si applicano le norme di questo Capo.

IL CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO

Nel contratto di lavoro subordinato, il lavoratore è considerato il **sogetto debole**, quindi bisognoso di **tutele** da parte dello stato che stabilisce **regole generali per tutti i contratti di lavoro**.

Le principali **fonti normative** che stabiliscono i **diritti** e i **doveri** del lavoratore dipendente sono:

COSTITUZIONE

Art. 1, 4
Artt. 35-40

Stabilisce i **principi fondamentali** della tutela del lavoro, con particolare riguardo a:

- Retribuzione** (art.36)
- Orario di lavoro** (art.36)
- Lavoro femminile e minorile** (art.37)
- Previdenza sociale e assicurazioni sociali** (art.38)
- Attività sindacale e diritto di sciopero** (artt.39, 40).

CODICE CIVILE - LIBRO V

TITOLO I – capo III
TITOLO II – capo I

Definisce la situazione giuridica del lavoratore individuando per tutti i tipi di rapporto di lavoro subordinato:

- I diritti e doveri del lavoratore**
- I diritti e doveri del datore di lavoro**

LEGGI SPECIALI

L.300/1970
DLgs. 276/2003
L. 183/2014

Definiscono alcuni aspetti del rapporto di lavoro che riguardano:

- La **dignità del lavoratore**
- Il **licenziamento**
- Le **tipologie contrattuali**
- Il funzionamento del **mercato del lavoro**

CONTRATTI COLLETTIVI NAZIONALI (CCNL)

Accordi tra rappresentanti dei lavoratori e dei datori di lavoro che, sulla base dei principi stabiliti dalle norme dello stato, **regolano il rapporto di lavoro di interi settori produttivi e categorie di lavoratori**

DIRITTI E DOVERI DEL LAVORATORE SUBORDINATO

I **Contratti Collettivi Nazionali**, specifici per settori produttivi e categorie di lavoratori (ad esempio il CCNL: PUBBLICI ESERCIZI, RISTORAZIONE E TURISMO) stabiliscono in modo dettagliato, per la quasi totalità dei lavoratori subordinati, i diritti e i doveri del lavoratore nello svolgimento dell'attività lavorativa, tenendo conto delle regole generali imposte dallo stato a tutela dei lavoratori.

DIRITTI

DIRITTI PATRIMONIALI:

- Retribuzione
- Trattamento di fine rapporto (T.F.R.)
- Contributi previdenziali (pensione)

DIRITTI NON PATRIMONIALI:

- Orario di lavoro, riposi, ferie
- Sicurezza, salute, igiene nel posto di lavoro
- Maternità e paternità
- Assicurazioni sociali (infortuni, malattia, disoccupazione involontaria)
- Attività sindacale e diritto di sciopero
- Tutele contro il licenziamento

DOVERI

Obbedienza – Riconoscimento del potere direttivo del datore di lavoro

Diligenza – Svolgimento della mansione lavorativa al meglio delle proprie possibilità

Fedeltà – Divieto di attività in concorrenza ed a danno del datore di lavoro

TIPOLOGIE DI CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO

I **Contratti Collettivi Nazionali** stabiliscono quali tipi di contratto di lavoro, previsti dalle norme giuridiche, possono essere stipulati tra datore di lavoro e lavoratore.

TEMPO INDETERMINATO

Il rapporto di **lavoro stabile** che non ha scadenza, ma può essere interrotto da:

- . Pensionamento
- . Licenziamento
- . Dimissioni del lavoratore

TEMPO DETERMINATO

È un contratto di lavoro subordinato nel quale è prevista una durata predeterminata con l'indicazione di un termine. Può essere rinnovato fino a un massimo di 4 volte, ma non può essere prorogato oltre i 36 mesi.

APPRENDISTATO

È un contratto a tempo determinato destinato ai giovani, che permette al lavoratore l'acquisizione di qualifiche professionali e titoli di studio. Esistono **tre tipologie** di contratti di apprendistato:

- . apprendistato per la **qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore** e il certificato di specializzazione tecnica superiore (per giovani tra **15-25 anni**);
- . apprendistato **professionalizzante** (per giovani tra **18-29 anni**);
- . apprendistato di **alta formazione e di ricerca** (per giovani tra **18-29 anni**).

LAVORO A CHIAMATA

È un contratto per prestazioni con una frequenza non stabilita, che possono essere richieste dal datore di lavoro all'occorrenza.

È destinato a soggetti di età inferiore a 24 anni, oppure, di età superiore a 55 anni.

È ammesso per ciascun lavoratore e con il medesimo datore di lavoro per un periodo complessivamente non superiore alle 400 giornate nell'arco di 3 anni solari, ad eccezione dei settori del turismo e dei pubblici esercizi.

PRESTAZIONI OCCASIONALI

Riguarda attività lavorative occasionali, saltuarie o di ridotta entità con un limite economico ben preciso nell'arco di **1 anno**:

- . i contratti attivabili non possono superare il valore complessivo di 5.000 euro netti
- . Il limite scende a 2.500 euro per le prestazioni in favore del medesimo utilizzatore
- . per i contratti di pensionati, studenti fino ai 25 anni, disoccupati e percettori di prestazioni di sostegno al reddito, l'importo massimo può arrivare fino a 6.666 euro

IL MERCATO DEL LAVORO

Per mercato del lavoro si intende l'insieme dei meccanismi che permettono l'incontro tra la **domanda e l'offerta di lavoro**.
Per facilitare questo incontro opera una **rete** di organizzazioni dello **stato** e di soggetti **privati** che ha come finalità l'**occupazione** dei lavoratori. Questi soggetti che agiscono per favorire la **ricerca del posto di lavoro** sono definiti gli **intermediari del mercato del lavoro**

INTERMEDIARI DEL MERCATO DEL LAVORO

AGENZIA NAZIONALE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

CENTRI PER L'IMPIEGO

AGENZIE PER IL LAVORO

LA RICERCA INDIVIDUALE DEL POSTO DI LAVORO

CURRICULUM VITAE